

Dohoda o pracovní činnosti je uzavírána v souladu s § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.

Vzor formuláře dohoda o pracovní činnosti slouží k uzavření písemného smluvního ujednání mezi dvěma subjekty. Dohodu o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen uzavřít písemně, jinak je neplatná. **V dohodě musí být uvedeny:**

- sjednané práce
- sjednaná odměna za vykonanou práci
- sjednaný rozsah pracovní doby
- doba, na kterou se dohoda uzavírá.

Jedno vyhotovení dohody o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci. Před uzavřením dohody o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen postupovat podle § 1 odst. 3 až 5.

Dohodu o pracovní činnosti kompletně spravuje Zákoník práce ve svých paragrafech 237–239b. (<http://zakonik-prace.cz>) V nich se mimo jiné praví i následující: Dohoda o pracovní činnosti se uzavírá na dobu určitou, popřípadě na dobu neurčitou.

V dohodě lze sjednat způsob jejího zrušení. Okamžité zrušení dohody lze sjednat jen pro případy, v nichž lze okamžitě zrušit pracovní poměr. Nevyplývá-li způsob zrušení přímo z uzavřené dohody, lze ji zrušit dohodou účastníků ke sjednanému dni a jednostranně jen výpovědí z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla písemná výpověď doručena.

Náležitosti dohody o pracovní činnosti

Dohoda o provedení práce slouží k uzavření smlouvy mezi zaměstnavatelem a fyzickou osobou. **Na základě dohody není možno vykonávat práci v rozsahu překračující v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Vše se posuzuje za celou dobu, po kterou byla dohoda uzavřena, nejdéle však po dobu jednoho roku.**

Forma

Dohoda o pracovní činnosti musí být stanovena písemně.

Nutné náležitosti

- identifikace obou smluvních stran
- vymezení pracovního úkolu
- výše sjednané odměny
- pracovní doba, případně doba, ve které má být úkol proveden
- místo výkonu práce
- podpisy obou stran

Kam doručit

Dohoda uzavírána písemně musí být podepsána zaměstnancem i zaměstnavatelem, a proto je nejlepší osobní předání. Případně doručení poštou či e-mailem. Zaměstnanec ji pošle zpátky podepsanou.

Doporučení u dohody o pracovní činnosti

V případě, že nechcete z této dohody odvádět zdravotní a sociální pojištění, nesmí výdělek přesáhnout 2499 Kč měsíčně, což je nejlepší uvést rovnou ve smlouvě.